



COMUNE DI SAN VITO AL TAGLIAMENTO

- SERVIZIO PERSONALE -

Gestione Associata fra i Comuni di San Vito al Tagliamento, Morsano al Tagliamento, Cordovado

Prot. n. 35818

CONCORSO PUBBLICO PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN "OPERAIO SPECIALIZZATO" – Conduttore Macchine Operatrici Complesse- Escavatorista- Categoria B (C.C.R.L. FVG 27.02.2012), MEDIANTE SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI da assegnare al Servizio Tecnico Manutentivo del Comune di San Vito al Tagliamento

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Visto il programma triennale delle assunzioni contenuto nei documenti del bilancio triennale 2017 – 2019;

Vista la vigente normativa, nazionale e regionale, in merito ai limiti assunzionali per gli enti locali;

Vista la propria determinazione n. 1406 del 28.12.2017 di approvazione del presente avviso di selezione;

Al presente concorso è prevista la riserva del posto a favore dei soggetti disabili di cui all'art.1 della legge 12 marzo 1999 n.68 (norme per il diritto ai disabili) specificando che, coloro che intendano avvalersi della suddetta riserva di posto ovvero usufruire dei titoli di preferenza, dovranno farne espressa richiesta nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio.

RENDE NOTO CHE

E' indetto un concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di un **Operaio Specializzato CAT.B pos.ec. B1** con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Tecnico Manutentivo.

Si porta a conoscenza che il vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Art. 1- TRATTAMENTO ECONOMICO E REQUISITI

Trattamento economico

A detto profilo è attribuito il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – area non dirigenti- per la Categoria B, Posizione Economica B1, sottoscritto in data 27.2.2012. Sono fatti salvi i miglioramenti futuri previsti da contratti successivi al presente bando. Tale trattamento giuridico ed economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge.

Requisiti generali e specifici di ammissione:

I requisiti prescritti devono essere **posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione** e su di essi l'Amministrazione farà gli opportuni accertamenti.

Per essere ammessi al concorso gli interessati devono possedere i seguenti requisiti, che devono essere dichiarati nella domanda di ammissione:

- a) Cittadini italiani. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
 - Titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

Ai fini dell'ammissione i cittadini non italiani dovranno allegare la relativa documentazione probatoria. In ogni caso, i candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno possedere e quindi, dichiarare nella domanda, anche di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- d) non aver subito condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e s.m.i.;
- f) idoneità fisica, senza limitazioni, all'impiego e alle mansioni proprie del profilo cui si riferisce la selezione ai sensi del D.Lgs.vo 81/2008 e s.m.i.. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità specifica alla mansione i/le candidati/e selezionati/e;
- g) la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23 agosto 2004, n. 226);
- h) possesso della patente di guida di cat. C in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- i) possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (diploma scuola media) ;
- j) capacità di utilizzo di pale meccaniche, escavatore, acquisita mediante attività lavorativa svolta, per almeno 18 mesi, presso enti privati o pubblici, con mansioni di escavatorista o comunque di mansioni che comportano l'utilizzo di pale meccaniche;
- k) conoscenza elementare della lingua inglese (D.lgs.165/2001 art.37);

La carenza di quanto sopra richiesto comporterà la non ammissibilità alla procedura concorsuale. Ai candidati esclusi verrà data comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti dovranno essere posseduti anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 2- DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato, **debitamente sottoscritta, deve pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 22 febbraio 2018** e deve essere indirizzata al:

Responsabile del Servizio Personale Associato c/o Comune di San Vito al Tagliamento – Piazza del Popolo 38 – San Vito al Tagliamento, secondo una delle seguenti modalità:

- **tramite servizio postale** - con raccomandata con avviso di ricevimento e purché pervenga effettivamente entro il termine di cui sopra. (Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede unicamente il timbro posto dall'Ufficio protocollo del Comune di S.Vito al Tagliamento con l'attestazione del giorno e dell'ora dell'arrivo);

- **presentazione diretta** presso il Comune di San Vito al Tagliamento – Ufficio Protocollo – (in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune di San Vito al Tagliamento. Qualora i candidati intendano ottenere ricevuta di avvenuta consegna della domanda dovranno munirsi di fotocopia della stessa).
- **presentazione per via telematica**, mediante posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo dell'Ente:
comune.sanvitoaltagliamento@certgov.fvg.it specificando nell'oggetto: **“Concorso Operaio Specializzato”** allegando esclusivamente file in formato PDF con la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa dal candidato, eventuale documentazione da allegare alla domanda unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;
- **presentazione per via telematica**, mediante posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo dell'Ente:
comune.sanvitoaltagliamento@certgov.fvg.it specificando nell'oggetto: **“Concorso Operaio Specializzato”** allegando esclusivamente file in formato PDF firmato digitalmente dal candidato contenente la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilato, eventuale documentazione da allegare alla domanda, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di riconoscimento in corso di validità;

E' escluso qualsiasi altro mezzo di spedizione delle domande,

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia di un valido documento d'identità;

L'invio mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati, a caselle di posta diverse dalla PEC del Comune di S.Vito al Tagliamento e/o inviati tramite caselle di posta elettroniche diverse da quelle sopra indicate comporteranno l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'arrivo della domanda o la presentazione della stessa oltre il suddetto termine comportano l'esclusione dalla procedura

Il Comune non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura e nell'allegato curriculum hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazione” ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. e s.m.i..

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successi controlli la non veridicità del contenuto della autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione in servizio. (art. 75 del citato DPR)

I candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- 1) Nome e cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e recapito presso il quale dovranno essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti al concorso stesso. Qualora non sia indicato il recapito per le comunicazioni inerenti il concorso, le stesse saranno effettuate all'indirizzo anagrafico o, se indicato, l'indirizzo PEC;
- 2) Cittadinanza posseduta e il possesso di eventuali documenti legittimanti l'accesso alla selezione, secondo quanto indicato all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174 e all'art. 1 lettera a) del presente bando;
- 3) di godere dei diritti civili e politici;
- 4) solo per i cittadini non italiani, avere adeguata conoscenza della lingua italiana letta scritta e parlata, e dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;

- 5) indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) il titolo di studio posseduto, di cui all'art. 1 lettera i) del presente bando, specificando il tipo, il punteggio finale riportato, l'Autorità / Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno del suo conseguimento. Qualora il titolo fosse stato conseguito all'estero, dichiarare se lo stesso è equipollente a quello italiano indicandone gli estremi normativi, oppure allegare il documento di riconoscimento in Italia del titolo estero;
- 7) di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, ovvero, in caso positivo, le eventuali condanne penali riportate (indicandone la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche per condanne condonate, procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale o eventuali patteggiamenti) e gli eventuali procedimenti penali in corso (citando gli estremi del procedimento, nonché le ipotesi di reato per cui si procede);
- 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure licenziato per giusta causa o giustificato motivo;
- 9) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 10) di possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste senza limitazioni;
- 11) la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
- 12) il possesso della patente di guida "C" o superiore in corso di validità;
- 13) la conoscenza elementare della lingua inglese (D.lgs.165/2001 art.37);
- 14) la capacità di utilizzo di pale meccaniche, escavatore, acquisita mediante attività lavorativa svolta, per almeno 18 mesi, presso enti privati o pubblici, con mansioni di escavatorista o comunque di mansioni che comportano l'utilizzo di pale meccaniche indicando il datore di lavoro- la durata del periodo prestato la tipologia del contratto e le mansioni svolte;
- 15) di essere soggetto disabile e/o l'eventuale situazione di portatore di handicap, con la conseguente necessità, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92 e dall'art. 16, comma 1°, della L. 68/99, per l'espletamento delle prove, di tempi aggiuntivi ovvero di strumenti di ausilio indicati nell'apposita certificazione medica da allegarsi alla domanda e rilasciata in conformità a quanto previsto dalla circolare n. 6 del 24/7/1999 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. A tutela delle privacy degli interessati, detta dichiarazione potrà essere presentata in busta chiusa contenente la dicitura "contiene certificato medico";
- 16) Eventuali titoli di preferenza alla nomina dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. 487/94 e successive modificazioni); nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere.
- 17) Manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai fini afferenti al presente procedimento concorsuale ai sensi D.Lgs 196/2003 e s.m.i.;

La verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dal bando per l'ammissione al concorso, è effettuata dal Servizio Personale Associato del Comune di San Vito al Tagliamento. Il Responsabile del servizio provvederà con proprio atto all'ammissione ed all'esclusione dei concorrenti. Tali comunicazioni saranno rese note tramite sito internet del Comune nella sezione CONCORSI.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di compiere gli accertamenti che dovesse ritenere necessari, secondo le modalità che stabilirà al momento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, nell'intento di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Art.3 – ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

Tutte le domande giunte nei termini previsti, debitamente sottoscritte e corredate della documentazione richiesta saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

I candidati che hanno presentato domanda di concorso, si intendono ammessi al procedimento se non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione da parte dell'Amministrazione. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato nella sezione concorsi del sito internet del Comune (www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it).

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'esclusione sarà trasmessa tramite qualsiasi modalità di comunicazione ritenuta idonea e sarà disposta con determina del Responsabile del procedimento.

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali o delle omissioni sanabili, il nuovo termine fissato e le modalità per effettuare tali regolarizzazioni avranno carattere di perentorietà.

Non sono sanabili e comportano esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza del bando;
- la mancanza dei requisiti previsti dal presente bando;
- domanda che risulti assolutamente illeggibile;
- omissione o incompletezza delle dichiarazioni inerenti le generalità anagrafiche e/o domicilio o recapito del candidato;
- mancata sottoscrizione della domanda.

Art. 4 – COMMISSIONE E PROVE D'ESAME

- Programma e prove d'esame

Ai fini della graduatoria finale, la selezione si articolerà in una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale, che saranno valutate singolarmente con un punteggio massimo di punti 30 e consisteranno in quanto di seguito indicato:

Prova scritta

Potrà consistere nello svolgimento di un tema o di una serie di domande a risposta sintetica, oppure a risposta multipla, da risolvere in un tempo predeterminato, riguardanti le seguenti materie d'esame:

- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali con particolare riferimento al Comune;
- Nozioni in materia di codice della strada con riferimento all'utilizzo di M.O.C.
- Infortunistica e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 sia con particolare riferimento all'utilizzo di pale meccaniche ed escavatori sulle infrastrutture comunali, sia con riferimento alla manutenzione dei mezzi meccanici ed ai camion;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

Prova pratica

- consisterà, nell'esecuzione di operazioni di tipo specialistico, mediante l'impiego di attrezzature e macchinari anche complesse, attinenti agli interventi propri della professione del manutentore/conducente M.O.C., esecuzione di lavori di manutenzione utilizzando le macchine operatrici in dotazione al servizio (Escavatore, autocarro pesante con gru capacità superiore 35 q.li., ecc..) con particolare riferimento all'escavatore in dotazione (tipo: Terna CASE 580SE - Mini escavatore New Holland E18BT);

Prova orale

Sarà diretta ad accertare le conoscenze professionali e tecniche, le capacità gestionali ed organizzative, con riferimento all'incarico da assumere, verterà sulle seguenti materie:

- Colloquio sulle materie della prova scritta;
- Aspetti pratico-operativi inerenti le materie della prova scritta con soluzione di criticità operative che possono presentarsi in servizio;
- Accertamento conoscenza elementare della lingua inglese.

Saranno ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno riportato in entrambe le prime due prove (scritta e pratica) una valutazione di almeno 21/30.

Anche la prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30. La durata delle prove ed i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle varie prove.
L'esito delle prove nonché la graduatoria finale, saranno pubblicate sul sito del Comune di San Vito al Tagliamento -www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it

Sede e diario delle prove

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di San Vito al Tagliamento: www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it , - **sezione CONCORSI**- con un preavviso di almeno quindici giorni di calendario. Tale pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati. La comunicazione sarà inviata, comunque, anche all'indirizzo indicato dal candidato con preavviso di almeno 10 giorni. I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non dovessero presentarsi alle prove, saranno considerati rinunciatari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore

Durante la prova scritta non è permesso ai candidati di comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice. E' consentito esclusivamente la consultazione di un dizionario della lingua italiana.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

L'esito delle prove sarà pubblicato sul sito del Comune di San Vito al Tagliamento – sezione concorsi. I candidati pertanto, sono invitati a tenersi aggiornati tramite consultazione del sito stesso.

Non si daranno seguito ad ulteriori comunicazioni. Le forme di comunicazione descritte avranno infatti valore di comunicazione formale di convocazione a tutti i partecipanti.

L'Amministrazione di riserva la facoltà di modificare i tempi ed i luoghi delle prove, previa informazione ai concorrenti ammessi, anche mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale: www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it- Sezione Concorsi.

ART.5 - GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORE - NOTE FINALI

A colloqui ultimati la Commissione formulerà una graduatoria definitiva di merito.

La Commissione Esaminatrice formerà una graduatoria di merito secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e tenendo conto di quanto previsto dal DPR 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni. La votazione complessiva sarà determinata sommando i voti riportati nelle singole prove d'esame.

L'approvazione dei verbali della Commissione Esaminatrice con la graduatoria di merito sarà effettuata da parte del Comune, tenendo conto delle precedenze, preferenze e riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge

L'Amministrazione potrà inoltre consentire l'utilizzo della graduatoria stessa, nel periodo di validità, anche ad altri Enti Locali per effettuare assunzioni a tempo indeterminato, previa valutazione che atterrà unicamente alla consistenza della graduatoria stessa in relazione alle proprie esigenze di assunzione.

La rinuncia, da parte dei candidati, all'assunzione in altro Ente Locale non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria ai fini di una eventuale assunzione presso questo Comune.

Il vincitore della selezione sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.R.L. del personale del comparto unico non dirigenti del Friuli Venezia Giulia, vigente al momento dell'assunzione.

Il vincitore del concorso, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, sarà invitato a sottoporsi ad apposita visita medica di accertamento del requisito dell'idoneità fisica necessario per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa introdotta dal D.Lgs. 81/2008. Il difetto del requisito di idoneità fisica alle mansioni della

qualifica funzionale comporta, da parte dell'Amministrazione, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso. Il vincitore, sotto la sua responsabilità, alla stipula del contratto, dovrà dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001. Entro lo stesso termine verranno richiesti i documenti sostituiti da dichiarazione in sede di produzione della domanda e comunque utili all'assunzione. Il Comune procederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del Casellario giudiziario.

Nel caso di impossibilità di perfezionare le procedure di assunzione per il mancato rispetto dei termini di inizio del servizio da parte del candidato, l'Amministrazione potrà procedere all'utilizzo della graduatoria della selezione per ulteriori assunzioni nei casi previsti e nei termini di validità stabiliti dalle disposizioni di legge.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni con le conseguenze di cui agli artt. 75 e 76, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere e mendaci.

Art. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di San Vito al Tagliamento per le finalità di gestione del concorso e per la gestione di un futuro rapporto di lavoro.

Potranno essere trattati anche in forma automatizzata, comunque in modo tale da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il conferimento dei dati richiesti è comunque obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Tali dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate allo svolgimento della procedura concorsuale.

Ogni candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché quello del diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge e il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi. Il responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Associato del Personale, Rag. Ivo Nassivera

Art. 7 – AVVERTENZE – proroga, riapertura dei termini, rinvio

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di selezione senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o qualsiasi altra pretesa.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso è emesso nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006).
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003);
- del CCRL vigenti.

Sul posto oggetto di assunzione vige la riserva in favore dei soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge 68/1999. Il vincitore, alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovrà essere regolarmente iscritto nell'elenco tenuto dai Centri per l'Impiego ai sensi della legge 68/1999.

Si rende noto che tutte le domande di assunzione eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Non è previsto l'invio di copia del bando a mezzo servizio postale o via fax.

La copia integrale del bando e lo schema di domanda sono consultabili sul sito internet <http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it>

Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le vigenti disposizioni normative in materia di reclutamento del personale.

Eventuali informazioni possono essere richieste direttamente al Responsabile del Procedimento:
Nassivera rag. Ivo – Responsabile Area Finanziaria- Servizio Personale.

Ufficio di riferimento: Ufficio Associato del Personale - tel. 0434842923/922 – e-mail:
personale@com-san-vito-al-tagliamento.regione.fvg.it

Orario di apertura al pubblico: Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.00. Il lunedì, il
Martedì ed il Giovedì pomeriggio dalle ore 14.30 alle 18.00.

S.Vito al Tagliamento, 28.12.2017

**Il Responsabile del Servizio
F.to Ivo Nassivera**